Emprendiendo en la confianza

Nombre: Emprendiendo en la confianza

¿Cuándo se juega? Siempre

¿Dónde se juega? En todos lados

¿Para qué se juega? Para construir la mejor agencia, con base en:

- La confianza y el respeto
- El cumplimiento de nuestra visión
- La vivencia de nuestros valores
- La generación de bienestar
- El desarrollo de las personas
- El aprendizaje organizacional
- El cumplimiento de compromisos y objetivos
- La congruencia de mis acciones

¿Qué se vale?

- Decir lo que pienso
- No estar de acuerdo
- Aceptar que nos equivocamos
- Escuchar y ser escuchado
- Pedir y ofrecer ayuda
- Ser creativos
- Pedir tiempo para reflexionar
- Reírse
- Retroalimentar
- Perdonar
- Actuar con rapidez
- Estar en el aquí y en el ahora
- Negociar
- Ser flexible
- Emitir juicios por parte de todos los involucrados
- Todos los pedidos llevan sus condiciones de satisfacción (para qué, qué, cuándo, cómo, dónde, cuánto $ y num, con quienes y para quienes).

¿Qué NO se vale?

- Ser negativo
- Dejar de hacer
- Faltarnos al respeto
- Guardar rencores
- No avisar en tiempo
- Afectar el trabajo de los demás
- Contarse historias
- Evadir la responsabilidad
- Callarse las cosas
- Darse por vencido
- Dejar de soñar
- Descortesía
- Mentir
- Ser incongruente
- Ser sabelotodo y superman
- Hablar mal de nosotros
- Ser impuntual
- No vivir plenamente los valores de la agencia
- No apoyarnos

¿Qué se debe hacer?

- Encontrar en equipo el cómo sí
- Disfrutar este juego
- Repartir juego
- Jugar tu posición
- Pertenecer a la agencia
- Apoyar
- Cuidar a los demás
- Actuar de buena fe
- Honestidad y transparencia
- Ser impecable en mi comunicación
- Revisar el juego cada año o cada vez que un miembro lo solicite

¿En qué debemos poner atención?

- En compartir la visión
- En nuestra planeación estratégica
- En nuestro nuevo modelo de operar
- En nuestro bienestar físico y emocional
- En nuestra identidad como agencia
- En nuestra energía de adaptación al cambio
- En el seguimiento al cumplimiento de compromisos, declaraciones y pedidos

Reglas para resolver conflictos:

1. Dialogar entre los involucrados
2. Que informe el conflicto quien lo vea
3. Si no hay solución, escalar
4. Generar un espacio para resolver el conflicto
5. Atenderlo oportunamente “no demorar”

Integrantes:

Frida Paniagua
Isaac Manjú
Carlos Barba
Mari Deharo
Jessica Wmz
María de Guadalupe Cruz Pérez
Alejandra Glez.
Sheyla Grajeda
Folk Armando García García
Mariana Guerrero
Fernanda Rico
Alfonso Montiel